



リシテアユーザ座談会のご案内

～エンゲージメント3.0～

仕事と組織へのエンゲージメントをベースにしたセルフマネジメントで企業価値を高める

時下、ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。平素は、人事総合ソリューション「リシテア」をご利用いただきまして、誠にありがとうございます。この度、日立ソリューションズでは、2018年12月～2019年3月にかけて、全4回のユーザ座談会を開催させていただき運びとなりました。つきましては、ご多用のところ大変恐縮でございますが、リシテアをご導入いただいております皆様には是非ご参加いただきたく、ご案内申し上げます。

■開催主旨

近年、人事部門の課題は、より戦略的な施策実施へとシフトしてきており、とりわけ、従業員エンゲージメント、セルフマネジメントという概念が重要となりつつあります。今回、弊社では、この分野をエンゲージメント3.0と銘打ち、エンゲージメント分野の識者や、成功事例を持つ企業の方などをゲストにお迎えしながら、リシテアユーザの皆様と共に学ぶ場（座談会）を企画いたしました。皆様にとって有益な情報・事例をご提供できる場となるよう尽力しておりますので、是非ご参加くださいますようお願いいたします。

※同時に、エンゲージメント3.0の実現を支援する弊社ソリューションの在り方について、ご意見いただければと思います。



■本座談会における エンゲージメント3.0 のコンセプト

- ・本座談会では、エンゲージメントを、「自分自身」、「仲間・環境」、「組織」という、3つの視点から考えます。
- ・これらエンゲージメントの実現に、必要な制度・マネジメント・施策・ツールが整備され、さらにセルフマネジメントが機能している状態を「エンゲージメント3.0」と定義しています。

自分自身へのエンゲージメントに必要なコト

自分の能力を伸ばすには？

自分のモチベーションを維持するには？

自分の居場所を見つけるには？

自分が生きる場所に移るには？

自分のビジョンを実現するには？

自分の動機づけを知るには？

自分のやりたいことをみつけるには？

自分の強みを知るには？

働きやすいと感じられるには？

仲間を知るには？

仲間を好きになるには？

信頼されていると感じられるには？

居心地良く感じられるには？

仲間へのエンゲージメントに必要なコト

仲間とうまくやっていくには？

仲間から学ぶためには？

仲間から信頼されるためには？

自分に悪影響の仲間を遠ざけるためには？

仲間の力を引き出すためには？

仲間とうまくチームで機能するためには？

組織へのエンゲージメントに必要なコト

待遇に満足するには？

長く働きたいと感じられるには？

公平だと感じられるには？

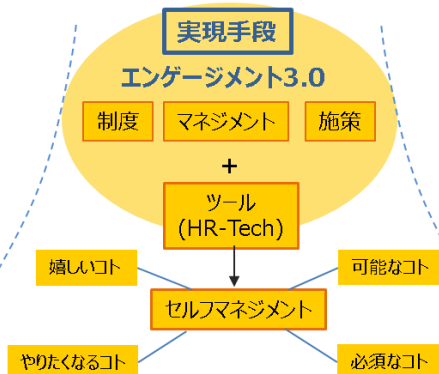
自分の実力を発揮できる環境と感じられるには？

適切に評価されていると感じられるには？

毎朝出社したいと感じられるには？

成長できる環境と感じられるには？

自分のパフォーマンスが最大になる環境と感じられるには？



自分自身、仲間、組織への3つのエンゲージメントを実現する制度・マネジメント・風土・ツールが整備され、セルフマネジメントが機能している状態をエンゲージメント3.0と定義

島津明人氏 北里大学 一般教育部人間科学教育センター 教授

早稲田大学第一文学部、同大学院文学研究科卒業。文学博士。臨床心理士。2017年より現職。専攻は精神保健学、産業保健心理学。「ワーク・エンゲイジメント」「ストレス対策」「ワーク・ライフ・バランス」をテーマに、企業組織における人々の活性化・メンタルヘルスを研究するとともに、さまざまな企業のエンゲイジメントへの取り組みを支援している。

松田光憲氏 株式会社オズビジョン 執行役員事業推進部長

IT企業のエンジニアや、株式会社はてな の人事・総務部長などを経験し、株式会社オズビジョンでは事業推進部長として組織開発全般に携わる。オズビジョンは、新しい組織のあり方を紹介した書籍「ティール組織」に、価値観の浸透やホーネルネスを重視した経営の事例として、唯一紹介された日本企業で、話題となっている。

※ファシリテーターのご紹介 吉岡英幸氏 株式会社ナレッジサイン 代表取締役

2008年より、企業の人事/労務リーダーとさまざまな人事課題についてディスカッションする勉強会『ヒューマンキャピタル研究会』のファシリテーターを務める。タレントマネジメントについての各種調査にも従事し、日立ソリューションズが企業の人事部を対象に実施しているタレントマネジメント戦略の構築支援コンサルティングのファシリテーターも務める。

開催概要

■座談会の進め方

- ・ 毎回、10～15名の方にご参加いただき、識者の方、事例企業の方2～3名をゲストとしてお招きします。
- ・ 識者、ゲストの方の30～40分ほどの簡単なスピーチの後、2時間程度フリーディスカッションを行います。
- ・ 各回ごとにトピックを設定し、さまざまな視点で、エンゲージメントやセルフマネジメントを議論していきます。

■開催スケジュール

第1回	2018年12月13日(木) 15:00～17:30
第2回	2019年1月17日(木) 15:00～17:30
第3回	2019年2月14日(木) 15:00～17:30
第4回	2019年3月14日(木) 15:00～17:30

■本座談会の対象者

リシテアをご導入いただいている企業の
人事部門 ご担当者様

■お申し込み方法

下記申込み先メールアドレスまで、
座談会参加を希望する旨と、
氏名、ふりがな、貴社名、部署名、役職、
連絡先TEL、e-Mail をお知らせください。

※申し込み多数の場合は先着順とさせていただきます。

■会場のご案内

会場 株式会社日立ソリューションズ 本社
東京都品川区東品川4-12-7
日立ソリューションズタワーA
3F プレゼンテーションルーム

アクセス ■りんかい線「品川シーサイド駅」徒歩3分
■京急線「青物横丁駅」徒歩10分

<https://www.hitachi-solutions.co.jp/company/access/>



■申込み先／お問い合わせ先

株式会社日立ソリューションズ
HRテクノロジーセンター リシテアユーザ座談会事務局
担当：浅野（あさの）
TEL：03-5780-0470
e-mail：kei.asano.zk@hitachi-solutions.com